Приложение 1 к протоколу годового
собрания акционеров от 24 мая 2019 г. № 29

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОСОБОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «ОКТАВА»

по итогам работы за 2018 год.

Годовой отчет предварительно утвержден советом директоров общества.
Протокол № 54 от 23 апреля 2019 г.

Акционерное общество «Особое конструкторское бюро «Октава» входит в перечень предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли, курируется Департаментом радиоэлектронной промышленности согласно Постановлению правительства РФ от 02.06.2008 г. № 793-р.

Общее количество акций - 2429.
Уставный капитал – 17,0 тыс. рублей
Величина резервного капитала - 28,0 тыс. рублей

Основные направления деятельности АО «ОКБ «Октава»:

- Изготовление и поставка серийных изделий;
- Опытно-конструкторские и научно-исследовательские работы;
- Изготовление и поставка экспериментальных образцов по требованию заказчиков;
- Изготовление и поставка опытных образцов;
- Научно-технические услуги.

Код по ОКВЭД 26.40.4

Деятельность общества обеспечена лицензиями:

- На осуществление разработки, производства, ремонта и реализации вооружения и военной техники;
- На осуществление разработки, производства, испытаний и ремонта авиационной техники;
- На осуществление космической деятельности;
- На осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- Сертификат соответствия системы менеджмента качества.

1. Итоги работы акционерного общества за 2018 год:

Показатели деятельности общества	2018 год
Выполненный объем работ тыс. руб.	144724,6
в том числе: - Изготовление и поставка промышленных серий - ОКР с изготовлением и поставкой опытных образцов - Научно-технические и производственные услуги	 135762,4 8622,9 342,3
Выполненные работы в интересах: - обороны и безопасности - гражданской продукции и научно-технических услуг	 92305,1 52419,6
Чистая прибыль от основной деятельности за год составила, тыс. руб.	9217
Дивиденды по итогам 2017 года не выплачивались	
Среднесписочная численность, чел. За год - принято, чел. - уволено, чел.	118 8 14
Выработка на одного работающего, тыс. руб.	1226,5
Затраты на оплату труда, тыс. руб. Социальные выплаты, тыс. руб.	70441,5 311,4
Среднемесячная заработная плата одного работающего, руб.	49700

Предприятие не имеет обязательств по кредитам и займам, задолженности по заработной плате. Сравнительный анализ с итогами предыдущего отчётного периода показывает:

1. Общий выполненный объем работ увеличился на 3,4 процента, при этом:
   - объём работ в интересах обороны и безопасности снизился на 6,5 %;
   - выпуск гражданской продукции вырос на 26%;
   - объём выполненных опытно-конструкторских работ вырос на 89 %;
2. Выработка на одного работающего увеличилась на 16,6 %;
3. Среднемесячная заработная плата одного работающего поднялась на 11 % и составила 49700 рублей. Это на 45 % выше среднемесячной заработной платы по Тульской области за 2018 год, составляющей 34200 рублей.

2. Организационная и маркетинговая деятельность:

В 2018 году предприятием велась активная выставочная деятельность:

- участие в выставках «Комплексная безопасность», «Интерполитех».
- организованы посещения сотрудников выставки «HeliRussia» и на форум «Армия-2018».

Проведены подготовительные работы и запуск нового сайта предприятия.

Выпущены новые, отвечающие современным требованиям брошюры, рекламные листовки продукции и виндер для представления предприятия на выставках.

Ведется постоянная работа по изучению спроса и отзывов на продукцию предприятия, в том числе с потребителями в соцсетях.

Все проводимые мероприятия направлены на популяризацию выпускаемой предприятием продукции, выявление необходимости ведения новых разработок и расширение рынка сбыта.

3. Научно-техническая деятельность:

Одной из важнейших задач предприятия является создание новой продукции и совершенствование выпускаемой. На предприятии активно осуществляется программа диверсификации, наращивание выпуска гражданской продукции.

В этом направлении в 2018 году:

- полностью выполнен план инновационных работ предприятия (разработаны 4 новых изделия, образцы отправлены в адреса потребителей для проведения натурных испытаний);
- проведена подготовка к серийному выпуску 2-х новых изделий;
- в полном объеме исполнены договорные обязательства по четырем опытно-конструкторским работам;
- в плане модернизации, унификации, в рамках программы импортозамещения и с целью расширения рынка сбыта в инициативном порядке разработаны, изготовлены и поставлены Заказчику образцы 3-х новых, отвечающих современным требованиям и спросу изделий;

Ведётся постоянная работа по изучению различной аппаратурой связи военного и гражданского назначения.

4. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда и охрану труда.

Общие затраты, направленные на улучшение условий труда, в 2018 году составили 271 тыс.руб. или 2293 рубля на одного работающего.

На предприятии соблюдены нормы питьевого и температурного режимов, освещения, электробезопасности, обеспеченности спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

На рабочих местах, связанных с переработкой химических веществ, качественно работает приточно-вытяжная вентиляция, обеспечивая наличие вредных веществ ниже уровня предельно допустимых норм.

Все работники регулярно обеспечиваются моющими и обезвреживающими средствами.

Производятся все виды доплат согласно Трудовому кодексу.

В плановом режиме проведены все необходимые медосмотры.

Проведено обучение по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, экологической безопасности, оказанию первой медицинской помощи с проверкой знаний девяти руководителей и специалистов.

По результатам проведения производственного контроля, в том числе замеров воздуха на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, показатели наличия вредных веществ в рабочих зонах не превышают предельно допустимых уровней и концентрации.

5. **Техническое переоснащение.**

В 2017 году разработан и вступил в действие план перевооружения производства на 2017-2021 годы.

В течение отчётного года предприятием приобретено основных средств на сумму 1 млн. 969 тыс.руб.

Проведено восстановление и ремонт имеющегося оборудования на сумму 1 млн. 126 тыс.руб.

В целях обновления и модернизации производства списаны основные средства в сумме 925 тыс.руб., как физически и морально устаревшие. Часть списанных средств было реализовано.

Износ основных средств на начало 2018 года составлял 59,7 %, на конец года – 62 %.

6. Кадровая и социальная политика.

Средняя численность работников предприятия в 2018 года составила – 118 человек.
Средний возраст сотрудников на конец 2018 года составил – 46 лет.

Внедрение новых технологий и инноваций требуют особого внимания к кадровому составу. Проблема сохранения, обновления и обучения кадрового персонала является, по-прежнему, одной из наиболее актуальных в обеспечении дальнейшего устойчивого развития предприятия.

Предприятие решает этот вопрос путем отбора выпускников высших и средних специальных учебных заведений и повышения квалификации работающего персонала.

В АО «ОКБ «Октава» проводится активная работа по привлечению в коллектив молодежи:

- в летний период привлекаются для временных работ студенты и школьники;
- в соответствии с договорами проходят производственную практику студенты Тульского Госуниверситета;
- с 2008 года действует «Программа о молодых специалистах».

Значительное внимание уделяется руководством повышению уровня квалификации сотрудников:

- по итогам проведения плановой аттестации повысили категорию и переведены на вышестоящую должность 10 сотрудников предприятия;
- предоставляются учебные отпуска работникам, обучающимся по заочной форме обучения;
- на предприятии проводятся тренинги и семинары с молодыми специалистами, кадровым резервом и руководящим составом;
- помощник генерального директора по качеству окончила практический курс в Тульском центре управления качеством по программе: «Новая версия ИСО 9001:2015....»;
- генеральный директор прошла курс повышения квалификации по программе МИРБИС «Управленческое лидерство. Стратегический маркетинг».

На предприятии соблюдаются все гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, и расширены положениями Коллективного договора.

Социальные выплаты, в соответствии с Коллективным договором в 2018 году составили 311,4 тыс. руб.

7. Задачи на 2019 год

Основная задача на текущий момент – выполнение государственного оборонного заказа.

В связи с завершением основного этапа перевооружения армии и снижением гособоронзаказа с 2018 года, приоритетным направлением промышленной политики на ближайшие 10-15 лет станет начавшаяся в 2017 году диверсификация ОПК и импортозамещение.

Главная цель сегодня – стимулирование использования потенциала организаций ОПК в производстве высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения.

В числе ключевых задач на федеральном уровне можно назвать следующие:

- стимулирование выпуска высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения организациями ОПК.

- обеспечение реализации наукоемких инвестиционных проектов в гражданских отраслях промышленности.

- обеспечение двустороннего трансфера технологий между ОПК и гражданским сектором.

- обеспечение модернизации производства гражданской продукции организациями ОПК.

Создание современных, высокотехнологичных продуктов – это наша ключевая коммерческая задача. Для этого необходим стратегический подход, понимание рынков и конкурентов. Для определения конкурентоспособности продукта необходимы маркетинговые инструменты, продвижение на рынки, сервис, послепродажное обслуживание и промышленный дизайн, чему ранее не уделялось должного внимания.

Генеральный директор Н.В. Жилина

Заместитель генерального директора по экономике И.В. Ласько